

План мероприятий (дорожная карта)  
развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся  
и педагогических работников МБОУ Васильсурская средняя школа  
на период 2025-2030 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответствен. исполнитель	Результат
<b>Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников</b>				
1.	Разработать «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации»	Август — сентябрь 2025 г.	Кураторы	Положение
2.	Актуализация кураторов развития системы наставничества в образовательной организации	Август сентябрь 2025 г. (далее — ежегодно по запросу)	Директор	Приказ
3	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации	Сентябрь 2025 г. (далее — ежегодно по запросу)	Директор	Приказ
4.	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала образовательной организаций для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников	В течение всего периода реализации	Кураторы	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
5.	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с осо-	В течение всего периода реализации	Кураторы	Регламентирующие документы (положения,

	быми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)			инструкции, методические рекомендации)
--	---	--	--	--

**Нормативно- методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников ОО**

1.	Утверждение «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации на период 2025 — 2030 гг.»	Май 2025 г.	Директор	Приказ
2.	Согласование программно-методических материалов образовательной организации необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Август - сентябрь 2025 г.	Директор, рабочая группа	Программно-методические материалы ОО согласованы с муниципальным куратором
3.	Утверждение «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации», включая разделы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• информационного сопровождения;</li> <li>• методического сопровождения;</li> <li>• мониторинга.</li> </ul>	Август — сентябрь 2025 г.	Директор, кураторы	Приказ

4.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	В течение всего периода реализации	Директор, кураторы	Организационно-распорядительная документация разработана
5.	Разработка иных программно-методических материалов необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	В течение всего периода реализации	Кураторы, рабочая группа	Программно-методическое обеспечение реализации

**Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО**

1.	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях городского округа	Март 2025 г. (далее — ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведена региональная акция
2.	Организация школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август — сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведен школьный этап межрегионального конкурса «Наставник года»
3.	Согласование плана мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Сентябрь 2025 г. (далее — ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4.	Организация встречи с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее — ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Информационная справка по итогам проведения

5.	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников образовательной организации, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проверено анкетирование
6.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведена кампания по сбору согласий
7.	Анализ полученных от «наставляемых» и третьих лиц данных. Формирование реестра «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы рабочая группа	Сформирован реестр «наставляемых»
8.	Организация подача заявок для участия в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года»	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведен межрегиональный конкурс «Наставник года»
9.	Проведение оценки «наставляемых» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
10.	Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведено анкетирование
11.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведена кампания по сбору согласий
12.	Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников»	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Сформирован реестр наставников

13.	Проведение оценки «наставников» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ наставничества на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее ежегодно)	Кураторы; рабочая группа	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
14.	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Информационное сопровождение потенциальных участников кейс-чемпионата
15.	Проведение собеседований с «наставниками» из числа обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведены собеседования с «наставниками»
16.	Организация групповой «Встреча знакомство» для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников.	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведена групповая «Встреча знакомство»
17.	Проведение анкетирования для определения предпочитаемого «наставника» «наставляемого» после «Встречи знакомство»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Проведено анкетирование
18.	Анализ анкет после «Встречи знакомство» и формирование «наставнических пар» или групп «наставников» и «наставляемых»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
19.	Информирование «наставников» и «наставляемых» о сложившихся «наставнических парах», группах	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Приказ

20.	Организация проведения «Встреча о намерениях» по определению «запроса	Октябрь но- ябрь 2025 г. (далее — еже-	Кураторы, рабочая группа	Подготовле- на информа- ционная
	наставляемого», ресур- сов «наставника» и запол- нения индивидуального плана развития	годно)		справка по итогам про- ведения
21.	Организация проведения «Встреча по планирова- нию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполне- ния «запроса» «наставляемого» и до за- полнения индивидуально— го плана развития	Октябрь — но- ябрь 2025 г. (далее — еже- годно)	Кураторы, рабочая группа	Подготовле- на информа- ционная справка по итогам про- ведения
22.	Организация обучения «наставников» из числа: -обучающихся; - педагогических ра- ботников.	Октябрь — де- кабрь 2025 г. (далее — еже- годно)	Кураторы,, рабочая группа	Приказ Мои Н НО, Про- грамма обу- чающих ме- роприятий
23.	Организация дальнейших «наставнических» встреч с целью выполнения за- проса «наставляемого» и реализации индивидуаль- ного плана развития	Декабрь 2025 г., январь — март 2026 г. (далее — еже- годно)	Кураторы, рабочая группа	Подготовле- на информа- ционная справка по итогам про- ведения
24.	Организация взаимодей- ствия куратора по настав- ничеству образовательной организации с «наставниками» и «наставляемыми» для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее — ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Подготовле- на информа- ционная справка по итогам про- ведения
25.	Проведение итоговой встречи «наставника» и «наставляемого» по ито- гам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее — ежегодно)	Кураторы, рабочая группа	Подготовле- на информа- ционная справка по итогам про- ведения

26.	Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества «наставников», «наставляемых», кураторов, администрации образовательной организации, родителей (законных пред-	Апрель — май 2026 г. (далее — ежегодно)	Директор, кураторы, рабочая группа	Проведено торжественное мероприятие, подготовлена информационная справка по итогам проведения
	ставителей), партнеров «Вектор успеха — наставничество»			
27.	Организация встреч с обществом выпускников, родительской общественностью образовательной организации, представителей работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	В течение всего периода реализации	Директор, кураторы, рабочая группа	Подготовлена информационная справка о проведении встречи
28.	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	По запросу в течение всего периода реализации	Кураторы, рабочая группа	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
<b>Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО</b>				

1.	<p>Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационные ресурсы в открытой сети Интернет образовательной организации и партнеров;</li> <li>- открытые официальные группы образовательной организации в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум;</li> <li>- ведение раздела «Наставничество» на сайте ОО</li> </ul>	В течение всего периода реализации	Кураторы, организации - партнеры	Приказ
2.	Подготовка предложений по совершенствованию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	В течение всего периода реализации	Кураторы	Предложения по совершенствованию системы наставничества в ОО
3.	Формирование базы	В течение всего периода реализации	Кураторы	Сформиро—
	«наставников» из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик ОО	го периода реализации		вана актуальная база наставников для реализации программ наставничества
4.	Формирование единой базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода реализации	Кураторы	База программ наставничества сформирована
5.	Администрирование «наставников» на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления баллов за наставничество)	В течение всего периода реализации	Кураторы	Оказано информационное сопровождение наставников для работы на платформе



6.	Осуществление мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников ОО	Май — декабрь 2025 г. (далее — ежегодно)	Заместитель директора	Проведение мониторинговых кампаний
7.	Оценка качества реализации программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно—личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества	Май — декабрь 2025 г. (далее — ежегодно)	Заместитель директора	Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц